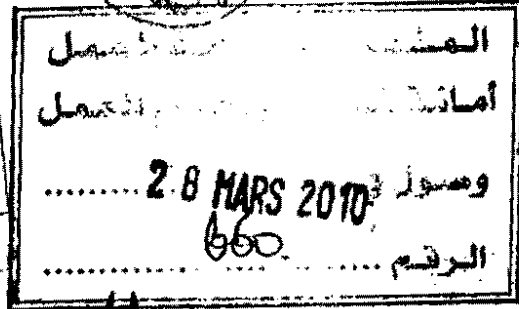
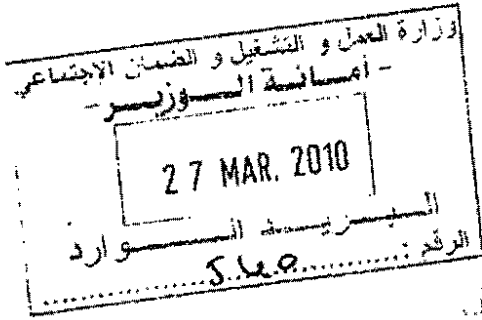
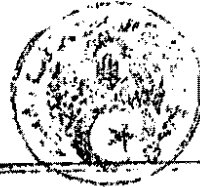


الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



مارس 2010

28.5.2010

وزير العمل

28 MARS 2010

السيد وزير العمل والشؤون الاجتماعية

الموضوع: تنظيم المسابقات والامتحانات واختبارات المهنية للتوظيف لدى المؤسسات والإدارات العمومية.

لقد أخطرني السيد وزير المالية، في هذه الأونة، بمشاكل تسيير الميزانية الناجمة عن التنظيم المتأخر للمسابقات والامتحانات واختبارات المهنية للتوظيف لدى المؤسسات والإدارات العمومية.

بالفعل، فإن وزارة المالية تواجهها التزامات بالنفقات لا تتجاوز التاريخ المحدد لاختتام الإعتمادات الميزانية، أي تاريخ 20 ديسمبر من كل سنة. زيادة على ذلك، فإن هذا الواقع قد ظل ملحا بالرغم من التراخي الاستثنائي للتواريخ المحددة، الممنوحة من قبل مصالح الميزانية، والتي تصل أحيانا إلى غاية 31 مارس من السنة الموالية، من أجل التكفل بالمستخدمين الناجحين في الامتحانات المنظمة.

وهنا، فإن الأمر يتعلق بوضع ناجم عن التعقيدات المتواترة التي تطبع تسيير المناصب المالية لفائدة المؤسسات والإدارات العمومية. بل إنه وضع يأخذ أبعادا تتزايد كل سنة، وفقا لوتيرة عمليات تسليم الإنجازات العمومية، ولاسيما في القطاعات المكلفة بالتمية البشرية، ولحاجياتها بالتالي، إلى المستخدمين الموجهين لسيورها.

ومن ثمة، فإن هذه الإشكالية تستدعي إصلاحا عميقا، في انتظار اتخاذ قرارات كفيلة بإزالة العوائق التي تعترض القطاعات المستخدمة، بقدر ما تعترض مصالح الوظيفة العمومية، وتواجه بصفة خاصة، مصالح الميزانية أكثر فأكثر.

وبهذا الصدد، لا بد لي من أن أذكركم بأن بلادنا، لولا القرار الذي اتخذته السيد رئيس الجمهورية، سنة 2002، من أجل رفع البند المتعلق « باختتام السنة المالية » بالنسبة لاعتمادات التجهيز، لما تمكنت من تحسين قدراتها التنفيذية لبرامج الاستثمارات العمومية التي أصبح المتبقي منها مرصودا في حساب للتخصيص الخاص.

لذا، فإنه انطلاقا من روح التكليف هذه بالذات، ليشرّفني أن أبلغكم، فيما يلي، بالقواعد التي ستتم بموجبها مستقبلا، كليات التسيير في مجال دفع رواتب مستخدمي المؤسسات والإدارات العمومية، الناجحين في اختبارات التوظيف الجاري بها العمل:

أولاً: كل برنامج لتوظيف مستخدمين في فائدة مؤسسات وإدارات عمومية يجب أن يتم التصديق عليه مسبقاً، من قبل وزارة المالية والمديرية العامة للتوظيف العمومية، معاً، بالتشاور مع الوزارة المعنية. وأي اختلاف جدي بين الشركاء الثلاثة، يجب أن يعرض عليّ للتحكيم فيه.

ثانياً: وحالما يحدد برنامج التوظيف، ويتم تبليغ المناصب المالية، يجب على المديرية العامة للتوظيف العمومية والوزارة المعنية، أن تعجلاً بتنظيم الامتحانات والمسابقات والاختبارات المهنية ذات الصلة؛

ثالثاً: تُنظم المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية المنبثقة عن برامج التوظيف المصدق عليها، دون تأخير محدد، بما في ذلك بعد اختتام نفقات السنة المالية المعنية.


ولا يمكن هذا التسهيل أن يمس بالتقيد الإجباري بالمناصب المالية الممنوحة، ولا بالقواعد المحددة من قبل الوظيفة العمومية بالنسبة للتصديق على اختبارات التوظيف.

رابعاً: يتم دفع رواتب الناجحين في الاختبارات المنظمة بعد آجال اختتام الإعتمادات المالية، من قبل إدارتهم على أساس المخصص المالي (نفقات المستخدمين) لسنة بداية النشاط.

خامساً: أما الإعتمادات التكميلية الضرورية لتغطية هذه النفقات الجديدة فيتم إدراجها في الميزانية بعنوان قانون المالية التكميلي لسنة توظيف هؤلاء الأعوان.

وإني لأعتمد على المتابعة الجيدة من قبل المرسل إليهم بهذه التعليمات، من أجل ضمان حسن تنفيذها من طرف المصالح الخاضعة لسلطات كل منهم.

الوزير الأول
أحمد أويحيى



نسخة إلى:

- السيد رئيس الجمهورية: علي سديد جرجس حمال.

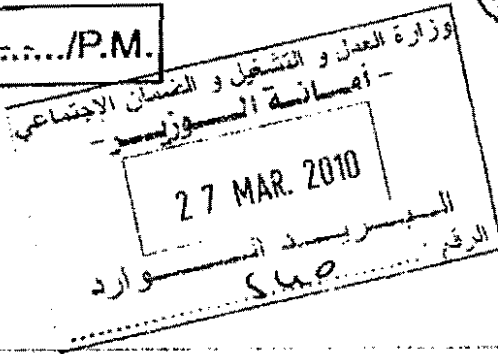
- السيد الأمين العام للحكومة: للأخصاص.

- السيد المدير العام للتوظيف العمومية: للأخصاص.

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



N°.....2.8.5...../P.M.



وزير العمل

Alger, le 25 Mars 2010.

A

Mesdames et Messieurs les Membres du Gouvernement.

Objet : Organisation des concours, examens et tests professionnels de recrutement au sein des institutions et administrations publiques.

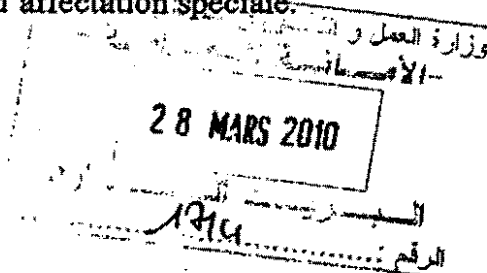
Monsieur le Ministre des Finances vient de me saisir des problèmes de gestion budgétaire découlant de l'organisation tardive des examens, concours et tests professionnels de recrutement au sein des institutions et administrations publiques.

En effet, le Ministère des Finances est confronté à des engagements de dépenses initiés au-delà de la date limite de clôture des crédits budgétaires, à savoir le 20 Décembre de chaque année. De surcroît, cette réalité persiste en dépit des prorogations exceptionnelles de dates limites, accordées par les Services du Budget parfois même jusqu'au 31 Mars de l'année suivante, pour la prise en charge des personnels lauréats d'épreuves organisées.

C'est là une situation découlant d'une complexité récurrente caractérisant la gestion des postes budgétaires au bénéfice des institutions et administrations publiques. De surcroît, elle prend chaque année de l'ampleur, au rythme des livraisons des réalisations publiques, notamment dans les secteurs en charge du développement humain, et partant des besoins en personnels destinés à leur fonctionnement.

Cette problématique appelle donc une réforme profonde, et en attendant, des décisions à même de lever les entraves auxquelles sont confrontés autant les secteurs employeurs, que les services de la Fonction Publique, et davantage encore les services du Budget.

Au demeurant, je me dois de vous rappeler que c'est que grâce à la Décision prise en 2002 par M. le Président de la République, pour lever la clause de « l'exercice clos » sur les crédits d'équipement, que notre pays a pu améliorer ses capacités d'exécution des programmes d'investissements publics dont les reliquats sont désormais logés au niveau d'un compte d'affectation spéciale.



C'est dans ce même esprit d'adaptation, que j'ai l'honneur de vous notifier ci-après les règles qui, désormais, régiront en matière de rémunération des personnels des institutions et administrations publiques, lauréats des épreuves de recrutement en vigueur.

Premièrement : tout programme de recrutement de personnels au bénéfice des institutions et administrations publiques doit au préalable, être avalisé conjointement par le Ministère des Finances et la Direction Générale de la Fonction Publique, en concertation avec le Ministère concerné. Toute divergence sérieuse entre ces trois partenaires sera soumise à mon arbitrage.

Deuxièmement : une fois le programme de recrutement arrêté et les postes budgétaires notifiés, la Direction Générale de la Fonction Publique et le Ministère concerné, doivent diligenter l'organisation des examens, concours et tests professionnels y afférents ;

Troisièmement : les concours, examens et tests professionnels découlant des programmes de recrutement avalisés sont organisés sans date limite, y compris au-delà de la clôture des dépenses de l'exercice budgétaire concerné.

Cette facilitation ne saurait remettre en cause le respect obligatoire des postes budgétaires alloués, ainsi que des règles définies par la Fonction publique pour la validation des épreuves de recrutement.

Quatrièmement : les lauréats des épreuves organisées au-delà des échéances de clôture des crédits budgétaires seront rémunérés par leur administration sur la base de sa dotation budgétaire (dépenses de personnels) de l'année de début d'activité.

Cinquièmement : les crédits complémentaires nécessaires pour couvrir ces nouvelles dépenses engagées sont budgétisées au titre de la loi de finances complémentaire de l'année de recrutement de ces agents.

Je compte sur un bon suivi par les destinataires de la présente, pour garantir sa bonne mise en œuvre par les services placés sous leur autorité respective.



Ahmed OUYAHIA.

Ampliations :

- M. le Président de la République : à titre de compte rendu.
- M. le Secrétaire Général du Gouvernement : pour attribution.
- M. le Directeur Général de la Fonction Publique : pour attribution.